

---

# Contrat d'animation d'unité

Unité Saint Géry de Rebecq – RP013

---



# 1 Introduction

*« Au début, j'ai eu une idée. Ensuite, j'ai vu un idéal. À présent, nous avons un Mouvement, et si quelques-uns d'entre vous ne font pas attention, nous finirons par n'avoir qu'une organisation. »*

Ces mots, repris dans le calendrier scout de cette année, sont ceux du fondateur du scoutisme, Baden Powell, 9 ans après la création du scoutisme.

Ils résument à eux seuls, toute l'importance de l'équipe d'unité : soutenir et encadrer pour permettre au scoutisme d'être vécu en suivant ses principes, ses méthodes et ses valeurs, pour qu'il soit bien plus qu'une simple organisation !

Depuis plus d'un an, l'unité Saint Géry n'a plus de staff d'unité en tant que tel. Au détour d'un barbecue organisé par les baladins, nous nous sommes retrouvés autour d'une table, parents, anciens, à discuter de ce fait. Nous étions bien conscients du besoin des staffs, des animés et des parents...

Un groupe de personnes motivées a émergé de cette discussion et s'est dit « Pourquoi pas, allons-y ! ».

Nous voici donc une équipe de huit qui, après moult réflexions, nous posons comme candidats au staff d'unité !

## 2 Staff candidat :

---

### **Geoffrey MARQUEBREUCQ - Colibri**



41 ans - Papa d'un animé dans l'unité (Baladin)

*« Mon parcours dans l'unité de Rebecq se résume simplement à avoir été animé à travers les différentes sections : Baladin, Louveteau, Eclaireur, Pionnier et Jers.*

*Malheureusement mes choix professionnels ne m'ont pas permis de faire partie d'une équipe d'animateurs. C'est donc avec fierté pour cette unité et avec comme pour seul bagage mon expérience d'animé que je propose ma candidature en tant qu'équipier au sein du staff.*

*Quel bonheur de faire partie d'un staff composé d'amis, de soutenir les chefs ainsi que les animés dans leur parcours scout. »*

---

### **Sophie ROOSENS**



38 ans - Maman de Louis (Baladin) et compagne de Colibri

*« N'ayant aucun parcours au sein d'une unité scout, rien ne me prédisposait à intégrer un staff d'unité.*

*L'amour de mon compagnon pour le scoutisme ainsi que le sourire sur le visage de mon fils chaque samedi à l'approche de la réunion me donnent l'envie de m'associer à ce mouvement.*

*Pour cela, je me joins au staff et me présente en tant que collaboratrice, hâte de les accompagner, de les soutenir et de proposer mes services afin de faire avancer et progresser la 013 RP. »*

---

### **Céline Lefebvre - Akil**



Maman d'Achille (Louveteau) et de Victor (Baladin)

*« Les mouvements de jeunesse ont toujours fait partie de ma vie : Nuton et Lutin à Enghien, Patro à Quenast, Guide et Horizon à Rebecq, 2 ans d'animatrice Guide à Enghien et plusieurs intendants. Bref j'ai pas mal roulé ma bosse dans diverses structures et j'y ai créé les plus beaux souvenirs de ma jeunesse. J'y ai rencontré mes plus belles amitiés et ces personnes font toujours partie de ma vie aujourd'hui. C'est une réelle école de la vie remplie de valeurs, de leçons et de réflexion pour construire demain et de défis. J'espère pouvoir vous apporter structure et coordination lors de l'organisation des grands événements de notre Unité. »*

---

---

### Marie MEUWIS



36 ans – Maman de 3 enfants : Clément (Baladins), Baptiste (Louveteau) et Rosalie (chez les Baladins l'année prochaine). Ouistiti et moi sommes également famille de parrainage d'Azdin/Auricollis (Eclaireurs).

*« Les scouts, cela m'a toujours attirée mais je n'ai jamais eu l'occasion de vivre cette expérience. C'est le vécu de Ouistiti, mon compagnon, dans l'Unité de Rebecq, ainsi que celui de mes enfants qui y sont entrés voilà quelques années qui m'ont donné l'envie de rejoindre l'équipe en tant que collaboratrice tant les valeurs que j'y vois me parlent et me motivent. »*

---

### Antoine VAAST – Ouistiti



41 ans – Papa de 3 enfants : Clément (Baladin), Baptiste (Louveteau) et Rosalie (future Baladin). Marie et moi sommes également famille de parrainage pour Azdin/Auricollis (Eclaireurs).

*« L'unité de Rebecq fait partie de ma vie. J'y ai tissé des liens d'amitié avec de nombreuses personnes et j'y ai appris et partagé des valeurs qui me permettent à ce jour de m'épanouir dans ma vie au quotidien.*

*Cela me tient donc à cœur, aujourd'hui, de perpétuer la transmission de ces valeurs à tous les jeunes de notre chère Unité aux côtés de ses membres. »*

---

### Vinciane DASCOTTE - Harfang



40 ans – Maman de 2 animés dans l'unité (Baladine + Louveteau)

*« J'ai commencé mon parcours scout dans cette unité dès les lutins. Je suis ensuite passée guide et horizon. J'ai également animé un an chez les lutins et trois ans chez les guides. Enseignante, j'aime le côté pédagogique et relationnel. Attirée par le concept de l'école du dehors, je suis convaincue que les mouvements de jeunesse sont des terrains propices à la découverte de la nature et à la socialisation.*

*C'est pour ces raisons que je me présente en tant qu'équipière. »*

---

### Raphaël KINDT – Burunduk



42 ans – Papa de 2 animés dans l'unité (Baladine + Louveteau)

*« D'abord animé dans différents mouvements de jeunesse tels que l'ESTU, le Patro et les ADS, j'ai ensuite effectué mon parcours d'animateur scouts à Mouscron.*

*Au début c'était pour aider un ami, et finalement j'y suis resté 7 ans en tant qu'animateur Eclaireurs. Ces années ont été épanouissantes personnellement. On partage des valeurs qui nous aident à grandir et plus tard, on devient les garants de celles-ci.*

*Intégrer cette unité, c'est une opportunité pour perpétuer ces valeurs dans un cadre familial. »*

---

### Bernard WATTIEZ – Fennec



46 ans – Papa d'une animée dans l'unité (Louvettes)

*« Fils d'un ancien chef de troupe, je crois que le scoutisme a toujours été dans mes veines.*

*J'ai effectué tout ma vie scout à l'unité de Rebecq. Comme animé d'abord bien sûr, où des animateurs formidables m'ont fait adorer ce mouvement. Puis comme animateur de nombreuses années, pour faire vivre à mon tour cette expérience à d'autres.*

*Et ensuite comme intendant pour encore apporter mon aide et continuer à partager la vie scout.*

*J'ai toujours été très proche de cette unité qui m'a tant apporté et fait de moi l'homme que je suis aujourd'hui.*

*Fort de mon expérience, et doyen de cette équipe, je me présente pour le rôle d'Animateur d'Unité. »*

### 3 Répartition des rôles et tâches :

Nous avons décidé de nous répartir les différentes tâches en nommant un responsable à chaque fois, ainsi que, dans la mesure du possible, une personne pour reprendre cette responsabilité en cas d'absence (un Backup).

Puisque nous avons la chance d'être nombreux dans cette équipe, nous avons également décidé de désigner un « référent » à chaque section. Ce référent sera LA personne de contact et le relais entre la section et le staff d'unité.

	Rôle	Fonction principale	Fonction secondaire	Responsabilité section
<b>Fennec</b>	Animateur d'unité	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordination générale de l'unité / équipe U</li> <li>• Gardien des traditions (anciens)</li> </ul>	Planification générale Backup desk / Trésorerie	
<b>Harfang</b>	Equipièrre	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Communication</li> </ul>	Backup Formation	Eclaireur
<b>Burunduk</b>	Collaborateur	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trésorerie</li> <li>• Desk</li> </ul>	Backup Gestion des événements spéciaux	
<b>Ouistiti</b>	Equipier	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestion des bâtiments</li> <li>• Responsable du matériel</li> </ul>	Backup Coordination générale	Eclaireuse
<b>Marie</b>	Collaboratrice	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formation</li> </ul>	Backup Administration	Baladin
<b>Colibri</b>	Equipier	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestion des bâtiments</li> <li>• Responsable du matériel</li> </ul>	Backup Administration	Pi
<b>Sophie</b>	Collaboratrice	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Administration (inscription / assurance / ...)</li> </ul>	Backup Communication	Louvetteau
<b>Akil</b>	Collaboratrice	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestion des événements spéciaux</li> </ul>	Backup Gardien des traditions	Louvette

## 4 Les piliers de notre mandat :

Suite à la réflexion que nous avons eue avec les staffs de l'unité, et de notre propre réflexion sur les différents piliers proposés dans le processus de MEPANU, nous avons décidé d'axer notre mandat sur les piliers suivants :

### 4.1 L'unité de l'unité

Certainement l'un des piliers les plus importants ! Le mot « **Unité** » a tout son sens dans le scoutisme.

L'unité est composée de différentes sections qui concourent toutes à un même objectif : remplir la mission du scoutisme. La force d'une unité scout se repose entre autres sur le sentiment d'appartenance à ce groupe et il est donc important de favoriser la convivialité.

Nous avons comme ambitions de conserver le bon esprit qui lie actuellement les animateurs des différents staffs, car il est une des forces de notre unité, et de renforcer le sentiment d'appartenance à celle-ci.

Voici les différents points auxquels nous allons porter notre attention pour atteindre cet objectif :

- Conserver les moments forts et les activités de l'unité (passage, barbecue d'unité, T.U., week-end cool, veillée de Noël...),
- Renforcer l'implication et la présence de TOUS à ces moments d'unité,
- Désigner, dans le staff d'unité, un responsable de ces événements spéciaux,
- Favoriser et renforcer les contacts et l'esprit entre les animateurs par des moments communs (bar pi, activités communes en dehors du cadre scout, ...),
- Donner de l'importance au Conseil d'unité pour stimuler une participation plus forte et plus active (voir point suivant),
- Afin de les impliquer au mieux dans l'unité, informer les parents sur le contrat d'animation de l'unité.

## 4.2 Un conseil d'unité de qualité

Ce pilier a retenu notre attention suite au compte-rendu de la dernière réunion, le retour n'était pas très positif : peu d'engouement et de motivation, pas très attractif, ...

Il nous semble important d'avoir des Conseils d'Unité de qualité, car c'est **LE point de départ** de toute action collective dans l'unité. C'est le moment où toutes les décisions importantes sont prises.

De plus, ils nous donnent une reconnaissance auprès des staffs.

Voici quelques pistes pour rendre les CU plus attrayants :

- Prendre du temps pour apprendre à connaître les animateurs,
- Choisir un local approprié ainsi que le moment du CU,
- Veiller à l'aspect convivial,
- Mettre en avant l'avis de tous les animateurs et avoir une attention plus particulière sur les plus jeunes,
- Favoriser des moments en plus petits groupes,
- Planifier les ordres du jour et transmettre ceux-ci,
- Aborder des points provenant des besoins des staffs,
- Communiquer les PV des CU à tous les animateurs,
- Réfléchir à un système de vote,
- Proposer des pistes concrètes pour aboutir à un résultat.

## 4.3 La formation des membres du conseil d'unité

Voici un point ô combien important ! La formation fait partie intégrante du parcours personnel de chacun. A tout âge et dans tous les domaines, les temps de formation sont primordiaux pour permettre à tous de pouvoir évoluer, découvrir de nouveaux outils, échanger avec des pairs, ...

Nous avons entendu la demande de la part des animateurs sur ce point et nous nous engageons à être attentifs à :

- Tout d'abord, établir un état des lieux par rapport à l'avancement des formations dans tous les staffs,
- Aborder l'aspect légal,
- Se former en tant qu'équipe d'Unité (Animateur d'Unité, équipiers et collaborateurs),

- Informer les animateurs des formations existantes et proposées par la Fédération (T1/Pi days, T2 et T3),
- Transmettre le calendrier des formations,
- Proposer une aide financière (en se dirigeant vers une gratuité),
- Ecouter les besoins des animateurs,
- Proposer des formations en lien avec certaines problématiques observées,
- Permettre aux animateurs déjà formés de rassurer et d'encourager les autres à suivre le même chemin.

#### 4.4 La mise en place des animateurs et de l'équipe d'unité

Il nous paraît essentiel, en tant que nouvelle équipe, de mettre l'accent sur ce point.

Nous ne connaissons pas ou peu les animateurs et la réussite de notre mandat repose sur la communication, la confiance et l'entente que nous aurons avec eux.

Il est également essentiel que les animateurs, principaux acteurs de la mission du scoutisme, soient connus des parents, des animés et des autres animateurs. Que tous voient qu'ils sont prêts, formés ou engagés à le faire, leurs missions clairement identifiées, et ceci afin d'établir une confiance entre et envers eux.

Nous porterons donc une attention particulière à ces deux points pendant notre mandat.

- La Mission des animateurs : Animer des scouts, vivre en staff, se former, faire vivre l'unité, participer à la vie du mouvement,
- Le rôle de l'équipe d'unité : Être garant du scoutisme, encadrer des bénévoles, former les animateurs, gérer l'administratif et les biens de l'unité, être un lien avec le mouvement, gérer la vie de l'unité dans son ensemble.

## 4.5 La communication

La communication : quel challenge de nos jours !

En effet, même si nous bénéficions d'une multitude d'outils nous permettant de communiquer avec autrui situé à l'autre bout du monde ; nous n'avons jamais autant recensé de difficultés à bien communiquer. Qu'il est facile de s'y perdre dans ce dédale.

Conscients que nous vivons dans un environnement socio-économique toujours en mouvement, avec ses hauts et ses bas, l'équipe a toujours besoin de soigner sa communication interne afin d'apporter une stabilité au sein de ses équipes.

Le staff d'unité s'engage donc à :

- Mettre en commun les compétences de chacun des membres de l'équipe d'unité,
- Partager les expériences de chacune de ces personnes pour atteindre un même objectif,
- Assurer une entente cordiale entre les divers staffs de toutes les sections,
- Mettre en place des outils de communication non violente (CNV - DESC),
- Structurer la communication en ciblant le public concerné,
- Favoriser un unique canal de communication interactif qui permettra d'échanger entre le staff d'unité, les sections et les animés (parents).

De plus, il nous semble également important d'avoir une communication externe de qualité. En effet, celle-ci joue un rôle fondamental pour l'image de l'unité et sa notoriété.

Le staff d'unité s'engage donc à :

- Soigner son image pour promouvoir un scoutisme de qualité,
- Renouer des contacts avec les anciens de l'unité,
- Se faire connaître dans la commune, par exemple, en participant à diverses actions comme l'opération Arc-en-Ciel, auprès de la paroisse et de l'école Saint Géry,
- Communiquer avec les autres unités du groupe d'unité de Brunehault (et par extension, les autres sections).

## 5 Conclusion

En résumé, c'est avec un autre point de vue, celui d'adultes et de parents, que nous souhaitons nous (ré) investir dans l'unité où nos enfants s'épanouissent.

Avec notre expérience et notre maturité, accompagner et encadrer les animateurs tout en leur laissant mener leurs rôles.

Sans bouleverser les traditions, mais en essayant d'y apporter une touche de nouveauté et de modernité.

Chacun d'entre nous s'engage à faire de son mieux pour mener à bien les objectifs fixés dans ce contrat.

Et c'est avec beaucoup d'entrain, de fierté et de motivation, que nous sommes candidats pour devenir le nouveau staff d'unité de la RP013 Saint Géry de Rebecq !

