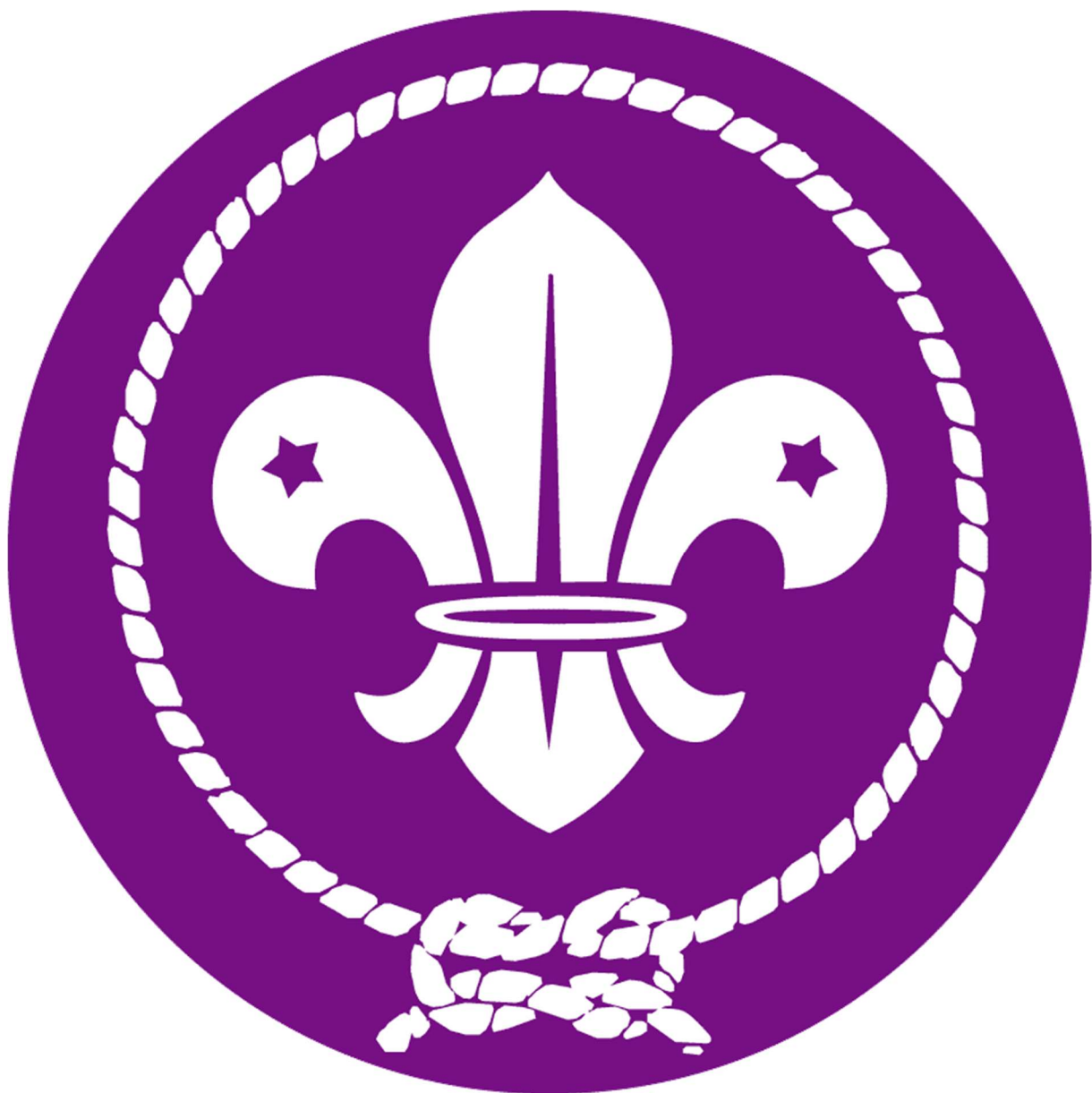


Contrat d'animation d'unité
Unité Saint-Géry de Rebecq – RP013



1. Introduction

Être responsable d'unité, c'est avant tout choisir d'accompagner des jeunes adultes qui, par leur engagement, font vivre le scoutisme et ses valeurs.

Notre rôle est de soutenir, d'écouter et de créer les conditions qui leur permettent de s'épanouir dans leur mission d'animateur.

Ce contrat fixe les **objectifs et engagements** du staff d'unité pour les deux prochaines années.

Il s'appuie sur trois piliers essentiels du plan USO :

- **Pilier 03 – La mise en place des animateurs et de l'équipe d'unité**
- **Pilier 07 – Le réseau de l'unité**
- **Pilier 08 – La communication**

Ces axes traduisent la volonté du conseil d'unité de construire une unité plus cohérente, mieux connectée à son environnement, et portée par une communication claire et bienveillante.

2. Le staff d'unité

Laura Buelens :



Je suis maman de trois enfants, tous engagés dans le scoutisme, et c'est un vrai plaisir de pouvoir les accompagner dans cette belle aventure ! Actuellement en période de maladie, j'ai un peu plus de temps libre, et j'ai choisi de le mettre au service du staff de notre unité scout. J'adore tout ce qui touche à l'organisation, la planification et la prévoyance — c'est un peu mon trio gagnant. La communication, sous toutes ses formes, fait aussi partie de mes atouts : qu'elle soit en ligne, à l'oral ou sur papier, j'aime garder le contact et faire circuler l'info avec bonne humeur ! Rejoindre le staff, c'est pour moi une belle occasion de partager, d'aider et de vivre de chouettes moments ensemble autour des valeurs scoutes ♥. Je me présente en tant qu'équipière.

Jérôme Rossignon, Caribou :



Depuis l'âge de six ans, le mouvement scout fait partie intégrante de ma vie. J'y ai grandi, appris, partagé, et animé durant sept années au sein d'une unité où l'esprit d'équipe, la nature et la solidarité occupaient une place essentielle. Après quelques années d'arrêt, je ressens aujourd'hui le besoin et l'envie profonde de retrouver cette ambiance unique qu'offre le scoutisme. Le scoutisme m'a énormément apporté sur le plan personnel, et il me semble naturel de redonner à mon tour ce que j'ai reçu, en rejoignant une équipe motivée et bienveillante. Je souhaite m'impliquer à nouveau dans le staff d'unité, d'autant plus que mes trois enfants font actuellement partie de l'unité. Cela renforce encore ma motivation à contribuer à la vie du groupe, à accompagner les jeunes dans leurs découvertes et à soutenir l'équipe d'animation dans ses projets. Je me décrirais comme responsable, à l'écoute, patient et dynamique, toujours prêt à donner un coup de main et à faire vivre l'esprit scout dans la bonne humeur. Je me présente en tant qu'équipier.

Mathieu Urger, Furet :



Ayant fait plusieurs années en tant que scout puis en tant qu'animateur et intendant, le scoutisme me manquait. Le scoutisme représente pour moi une école de la vie dont les valeurs font encore partie intégrante de ma vie. Après 12 ans de pause dans le scoutisme, j'ai eu la chance de voir mon fils accueilli chez les baladins. Lors de la journée de passage, le manque et l'envie de me réinvestir dans le scoutisme sont réapparues. C'est pourquoi je me présente ce jour en tant qu'animateur d'unité.

Olivier Philippe Artels, Sloughi :



Certains me connaissent sous le nom d'Olivier PHILIPPE ARTELS, peu sous mon totem : Sloughi. J'ai fait mes premiers pas dans le scoutisme chez les louveteaux de Saint-Henry à Woluwe avant de poursuivre l'aventure aux scouts de Saint-Michel à Etterbeek. Ces années ont profondément marqué ma manière d'être, de penser et d'agir.

Aujourd'hui, je suis le directeur de l'école libre Saint-Géry de Rebecq et papa d'un petit baladin, Elyas, qui découvre à son tour les joies du scoutisme.

Je rejoins l'unité comme consultant pour le staff d'unité, dans le rôle du "joker – appel à un ami" : une présence de confiance, disponible pour accompagner, écouter et partager mon expérience avec bienveillance.

Le scoutisme, pour moi, c'est une école de dépassement de soi, mais aussi une invitation à revenir à l'essentiel : la simplicité, la solidarité, le partage et le respect de chacun. C'est une manière d'apprendre à se recentrer sur ce qui compte vraiment, à grandir au contact des autres et à puiser son équilibre dans la nature, source d'humilité et d'inspiration. Des valeurs qui me guident chaque jour, dans ma vie personnelle comme professionnelle.

Je suis très heureux de collaborer avec Laura, Jérôme et Mathieu dans cette belle aventure humaine, au service d'un scoutisme authentique, bienveillant et profondément enraciné dans les valeurs de l'unité Saint-Géry de Rebecq.

3. Les piliers de notre mandat

3.1 La mise en place des animateurs et de l'équipe d'unité (Pilier 03)

Les animateurs sont les acteurs essentiels de la mission scout ; l'équipe d'unité les accompagne, les valorise et leur donne les moyens de vivre leur engagement dans les meilleures conditions.

Au départ des réflexions des animateurs, plusieurs points d'attention sont apparus : la clarté dans la fonction de l'équipe d'unité, l'accueil et la formation des nouveaux, la cohérence dans la composition des staffs et la valorisation de toutes les sections.

Nos engagements pour les trois prochaines années :

-  Remettre à jour la **promesse d'animateur** et en faire un moment fort du début de mandat et la faire perdurer dans le temps.
 -  **Favoriser la formation continue** des animateurs (TUs, week-ends de formation, échanges avec d'autres unités).
 -  **Créer un système de parrainage** pour les nouveaux animateurs afin de faciliter leur intégration.
 -  **Clarifier le rôle du staff d'unité**, notamment en expliquant ses missions lors du premier conseil d'unité de l'année.
 -  **Constituer les staffs de manière cohérente**, en veillant à l'équilibre entre expérience et nouvelles recrues.
 -  **Revaloriser la section des Baladins**, considérée comme la porte d'entrée et le fondement du parcours scout.
 -  **Mettre en place un accompagnement concret des nouveaux animateurs** (activité d'accueil, jeu d'intégration, rencontre informelle).
 -  **Encourager la participation à Scoutopia et aux grands événements fédéraux**, pour renforcer le sentiment d'appartenance au mouvement.
 -  **Faire en sorte qu'un maximum d'animateurs soient formés** afin de garantir une animation variée et de qualité.
-

3.2 Le réseau de l'unité (Pilier 07)

Une unité vivante s'enracine dans son environnement.

Le réseau de partenaires — parents, écoles, commune, commerces, autres unités, la paroisse — est un levier essentiel pour faire rayonner le scoutisme localement et créer du lien social durable.

Les animateurs ont souligné plusieurs priorités : améliorer les relations de voisinage, impliquer davantage les parents, renforcer la collaboration avec les autres unités et les acteurs locaux.

Nos engagements :

-  **Mettre en place des actions positives envers le voisinage** (invitations à des activités, remerciements, renforcer l'engagement dans la communauté, lettre annuelle).
 -  **Renforcer les liens avec la commune** : communication régulière, projets conjoints, participation aux événements locaux (ex. marché de Noël).
 -  **Développer la coopération avec les écoles et les autres unités de la région.**
 -  **Encourager les parents à s'impliquer davantage :**
 - participation à certaines activités,
 - aide logistique lors des événements,
 - rencontres conviviales.
 -  **Entretenir un contact avec les commerces et artisans locaux**, pour établir des partenariats gagnant-gagnant.
 -  **Entretenir une bonne relation avec la paroisse** en participant à certaines activités.
 -  **Créer ou maintenir des événements ouverts à tous** : veillée de Noël, marché de Noël, activités inter-unités, journée "Ramène ton pote", 5h défis.
 -  **Continuer le Traqueur et les projets fédérateurs**, pour renforcer le sentiment d'unité et l'ouverture.
-

3.3 La communication (Pilier 08)

Une communication claire, bienveillante et anticipée est indispensable à la bonne santé de l'unité.

Les animateurs ont insisté sur plusieurs besoins : préserver les bons outils existants, mieux inclure les parents, améliorer la communication entre sections et avec le staff d'unité, et mieux faire connaître l'unité à l'extérieur.

Nos engagements :

-  **Conserver Spond et les mails comme outils officiels**, en veillant à une utilisation claire et homogène.
 -  **Réexpliquer l'utilisation de Joomeo** lors d'un conseil d'unité, pour permettre à chacun d'y déposer et retrouver facilement les photos.
 -  **Créer un serveur Discord d'unité**, favorisant la communication rapide entre animateurs.
 -  **Anticiper les calendriers** : publier les dates des réunions et événements longtemps à l'avance.
 -  **Renforcer la communication interne** :
 - échanges réguliers entre les sections et le staff d'unité,
 - points de contact après les réunions ou activités,
 - réunions d'évaluation claires et planifiées.
 -  **Impliquer davantage les parents** : diffusion d'informations via Spond, mails et affichage au local.
 -  **Relancer la communication externe** :
 - articles dans *Rebecq ma commune*,
 - publications sur les réseaux sociaux,
 - contact régulier avec les anciens de l'unité.
 -  **Encourager une communication bienveillante** : écoute active, respect des points de vue, et recours au vote en cas de désaccord.
-

4. Conclusion

Par ce contrat, le staff d'unité s'engage à **accompagner, fédérer et soutenir** l'ensemble des animateurs de l'unité pour les deux prochaines années.

Les piliers choisis traduisent une volonté commune :

- de donner du sens à l'engagement des animateurs,
- de renforcer le lien avec les partenaires de l'unité,
- et de faire vivre une communication simple, claire et humaine.

Que ce contrat soit le cadre d'une aventure collective, au service du scoutisme et des jeunes que nous accompagnons.